

21 марта 2025 года на заседании рассмотрена служебная записка руководителя структурного подразделения и работодателя муниципального служащего *** о выявленном факте выполнения иной оплачиваемой работы без уведомления работодателя.

По результатам рассмотрения ситуации, документов и законодательства комиссия признала, что муниципальный служащий *** допустил нарушение Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации» не уведомив работодателя об оплачиваемой работе и требований к служебному поведению муниципального служащего, а также рекомендовала работодателю привлечь к дисциплинарной ответственности муниципального служащего.

3 апреля 2025 года на заседании комиссии рассматривалось заявление муниципального служащего *** о намерении войти в Совет многоквартирного дома.

Комиссия установила, что вхождение муниципальными служащими *** и *** в Совет многоквартирного дома ***, не влечет за собой конфликт интересов или возможности его возникновения.

29 апреля 2025 года на заседание комиссии было вынесено обращение заместителя главы администрации *** о недостойном поведении директора муниципального учреждения ***.

В результате рассмотрения вопроса комиссия решила: установить, что *** в своем поведении не соблюдал требования к служебному поведению, вел себя некорректно и допустил отклонение от признанных норм делового общения; рекомендовать администрации городского округа город Волгореченск рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности к директору *** согласно законодательству.

03 июля 2025 года на рассмотрении комиссии было вынесено 3 уведомления от одного исполняющего обязанности директора муниципального учреждения***

- о разрешении выполнять иную оплачиваемую работу.
- о возможности возникновения конфликта интересов при совместной работе с сыном.
- о разрешении внутреннего совмещения в свое рабочее время должности начальника хозяйственного отдела 0,5 ставки.

Комиссия рассмотрела уведомление заявителя, документы, законодательство и приняла следующие решения:

1) установить, что при выполнении исполняющим обязанности директора ***, одновременно являющимся страховым агентом, при осуществлении дополнительной работы вне рабочего времени, и вне помещений муниципального учреждения, не усматривается конфликт интересов или возможность его возникновения.

2) комиссия усмотрела конфликт интересов или возможность его возникновения у исполняющего обязанности директора *** при заполнении ей табеля учета рабочего времени рабочего по обслуживанию зданий работником, являющегося ей сыном.

3) комиссия не усмотрела конфликт интересов или возможность его возникновения у исполняющего обязанности директора *** при внутреннем совмещении должности начальника хозяйственного отдела.

4 августа 2025 года состоялось заседание комиссии, на котором были рассмотрены уведомления 8 муниципальных служащих переданных работодателем, на предмет наличия конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой работы. Все они являются членами участковых избирательных комиссий и намерены заниматься оплачиваемой деятельностью, выполняя работу по подготовке и проведению выборов на территории городского округа город Волгореченск, назначенных на 14 сентября 2025 года, в участковых избирательных комиссиях города Волгореченска Костромской области.

При изучении должностных обязанностей муниципальных служащих и полномочий членов участковой избирательной комиссии, комиссия установила, что

выполнение всеми 8 муниципальными служащими иной оплачиваемой работы (в избирательной комиссии) не влечет за собой конфликт интересов или возможности его возникновения.

Девятым вопросом повестки было рассмотрено уведомление заведующего муниципальным учреждением *** о разрешении внутреннего совмещения в свое рабочее время должности старшего воспитателя.

Комиссия не усмотрела конфликта интересов или возможности его возникновения у заведующего муниципальным учреждением *** при внутреннем совмещении должности старшего воспитателя.

9 декабря 2025 года на заседании комиссии рассматривалось уведомление муниципального служащего *** о возможном возникновении конфликта интересов.

В результате рассмотрения ситуации комиссия признала, что при исполнении муниципальным служащим *** должностных обязанностей, в части оформления документов заявителю, являющемуся супругом, усматривается личная заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В целях недопущения возникновения личной заинтересованности комиссия рекомендовала работодателю муниципального служащего принять меры по урегулированию возможности возникновения конфликта интересов путем частичного отстранения, муниципального служащего от выполнения должностных обязанностей, в части рассмотрения и оформления документов родственнику.

22 декабря 2025 года на заседание комиссии был вынесен доклад по результатам служебной проверки в отношении пяти муниципальных служащих в части предоставления неполных и недостоверных сведений о своих (супруги, несовершеннолетних детей) доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

Комиссия рассмотрев материалы проверки, учитывая объяснения муниципальных служащих*** пришла к выводу о том, что трое муниципальных служащих допустили представление недостоверных и неполных, вследствие чего рекомендовано работодателю применить меру дисциплинарной ответственности.