

Памятка о трудоустройстве несовершеннолетних работников

Законодательством предусмотрены особые социальные гарантии несовершеннолетним работникам в сфере трудовых отношений:

1. Заключение трудовой договор допускается с лицами:

- достигшими возраста 16 лет (ч. 1 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет, получившими общее образование для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 15 лет и в соответствии с федеральным законом оставившими общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленными из указанной организации и продолжающими получать общее образование в иной форме обучения. С ними правомерно заключать трудовые договоры для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 14 лет и получившими общее образование, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью, при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя), а для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - при наличии письменного согласия органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 3, 4 ст. 63 ТК РФ);
- достигшими возраста 14 лет и получающими общее образование, если работа выполняется в свободное от получения образования время. При этом возможно выполнение только легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью без ущерба для освоения образовательной программы. Также обязательным является письменное согласие одного из родителей (попечителя), а для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - письменное согласие органа опеки и попечительства или иного законного представителя (ч. 3, 4 ст. 63 ТК РФ);
- не достигшими возраста 14 лет с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию, а также со спортсменом. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В разрешении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа (ч. 5 ст. 63, ч. 5 ст. 348.8 ТК РФ).

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора указаны в статье 65 ТК РФ.

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами.

При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст.67 ТК РФ).

При расторжении срочного трудового договора работник должен быть предупрежден в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения (ст. 79 ТК РФ).

2. Статьей 265 ТК РФ установлены ограничения труда подростков в виде запрета их приёма на работы с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземные работы, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, утверждён Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

Подросткам также запрещаются переноска и передвижение тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы, которые утверждены Приказ Минтруда России от 10.06.2025 N 369н «Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до восемнадцати лет».

**ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМЫ
ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ РАБОТНИКАМИ В ВОЗРАСТЕ
ДО ВОСЕМНАДЦАТИ ЛЕТ**

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, включая массу тары и упаковки (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8

Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250
Перемещение грузов на тележках или в контейнерах	12	15	20	24	4	5	7	8

Во всех случаях трудоустройство работника моложе 18 лет допускается только после проведения предварительного медицинского осмотра (ст. 266 ТК РФ), медосмотр проводится бесплатно.

3. Для несовершеннолетних работников, получающих общее образование или среднее профессиональное образование, установлены сокращённая продолжительность рабочей недели, сокращенный рабочий день (ст. 92, 94 ТК РФ):

- продолжительность рабочей недели в течение учебного года при совмещении учебы с работой не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет 12 часов, в возрасте от 16 до 18 лет – 17,5 часов; в каникулярное время продолжительность рабочей недели не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 24 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 35 часов;

- продолжительность ежедневной работы (смены) в течение учебного года при совмещении учебы с работой не может превышать для работников в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа; в каникулярное время продолжительность ежедневной работы не может превышать для работников в возрасте от 14 до 15 лет – 4 часа, в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

Продолжительность	В течение учебного года при совмещении учебы с работой		В каникулярное время		
	Для подростков в возрасте от 14 до 16 лет	Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет	Для подростков в возрасте от 14 до 15 лет	Для подростков в возрасте от 15 до 16 лет	Для подростков в возрасте от 16 до 18 лет
Продолжительность рабочей недели	Не более 12 часов	Не более 17,5 часов	Не более 24 часов	Не более 24 часов	Не более 35 часов
Продолжительность рабочего дня	Не более 2,5 часа	Не более 4 часов	Не более 4 часов	Не более 5 часов	Не более 7 часов

Кроме того, запрещены: работа по совместительству (ч.5 ст. 282 ТК РФ), работа вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ), работа в религиозных организациях (ч.2 342 ТК РФ). Также несовершеннолетним работникам нельзя ставить ночные часы работы (с 22 до 6 часов), направлять в служебные командировки, привлекать

их к работе сверхурочно, в выходной или нерабочий праздник (ч. 1, 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ст. 268 ТК РФ).

5. Напоминаем, что на работников, поступивших на работу впервые после 31.12.2020, бумажные трудовые книжки не оформляются. Работодатель формирует в электронном виде сведения о трудовой деятельности - основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (ст. 66.1 ТК РФ, ч. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»).

6. Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 утверждены санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи». Также постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 27.10.2020 № 32 утверждены санитарно-эпидемиологические правила и нормы СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения». В соответствии с пунктом 3.4.3 санитарных правил СП 2.4.3648-20 для всех обучающихся должны быть созданы условия для организации питания.

7. Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств» (Зарегистрировано в Минюсте России 29.12.2021 N 66671)

Типовыми нормами предусмотрено выдача специальной одежды.

3640	Подсобный рабочий			
		Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

Выдача (сдача) СИЗ заносится в карточку учета выдачи СИЗ.

8. Все принятые на временные работы несовершеннолетние граждане перед допуском к самостоятельной работе на предприятии должны пройти обучение по охране труда.

Обучение подростков проходит в виде вводного и первичного инструктажей:

- вводный инструктаж проводит специалист по охране труда с одним или группой лиц.

- первичный инструктаж на рабочем месте проводят до начала работы непосредственно на рабочем месте по специальной программе индивидуального инструктажа или с группой лиц, занятых одним видом работы.

О проведении вводного, первичного инструктажа делается запись (ФИО, дата рождения, подпись инструктируемого и инструктирующего) в типовых журналах регистрации вводного инструктажа, первичного инструктажа руководителем (лицом ответственным за проведение инструктажей), с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

Инструктажи проводятся на основании разработанных и утвержденных приказом Программ.

За нарушение трудового законодательства, в том числе не оформление трудовых отношений с работниками, предусмотрена административная ответственность в виде штрафов:

- ч.3 ст.5.27 КоАП РФ, за фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор),-

предусмотрен штраф на граждан - 3 до 5 т.р., должностных лиц - от 10 до 20 т.р., ч.

- 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем,-

предусмотрен штраф на должностных лиц - от 10 до 20 т.р., на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5 до 10 т.р., на юридических лиц - от 50 до 100 т.р.

За нарушение **требований** охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение **тяжкого вреда** здоровью уголовная ответственность (ст. 143 УК РФ).