

Прокуратура города Волгореченска разъясняет, что постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015№ 29 определен Порядок сообщения работодателем о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ (оказание организации услуг) стоимостью более 100 тыс. рублей с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы в 10-дневный срок со дня заключения данного договора сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

В сообщении должны содержаться следующие сведения: фамилия, имя, отчество (при наличии), число, месяц, год и место рождения гражданина; должность государственной или муниципальной службы, замещаемая гражданином непосредственно перед увольнением с государственной или муниципальной службы; наименование организации.

В случае если с гражданином заключен трудовой договор дополнительно указываются дата и номер приказа о приеме на работу гражданина; дата заключения трудового договора и срок его действия; наименование должности работника с указанием структурного подразделения организации; должностные обязанности работника.

В случае если с гражданином заключен гражданско-правовой договор дополнительно указываются дата, номер и предмет данного договора, срок его действия, стоимость работ по нему.